

ПРИНЯТО
общим собранием трудового коллектива
ГКОУ «Кузнецкая школа-интернат»
(протокол от 17.09.2025 №2)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ
«Кузнецкая школа-интернат»
Ж.Н. Емелина
Приказ от 17.09.2025 №194/1

**Изменения
В
ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
ГКОУ «Кузнецкая школа-интернат»**

г. Кузнецк
2025г.

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 17.09.2025 № 794-пП «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261 – пП (с последующими изменениями) внести в Положение о системе оплаты труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкая школа-интернат для обучающихся по адаптированным образовательным программам» (новая редакция) (далее – Положение), утвержденного приказом директора от 30.08.2024 №167, следующие изменения, которые вступают в силу с 01.09.2025г., кроме **подпункта 1.3.пункта 1 «Общие положения»**, который вступает в силу с 01.10.2025г.

1.1. пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;
- Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями);
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями);
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр;
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007

№ 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями);

□ другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда».

1.2. В разделе 2 «Порядок расчета заработной платы работников ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат» Положения:

1.2.1. Пункт 2.5. подраздела «Порядок расчета заработной платы педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 (*Приложение 1*)»

1.2.2. пункт 2.25 подраздела «Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы» изложить в следующей редакции:

«2.25. Размер доплат работникам ГКОУ «Кузнецкая школа-интернат» за дополнительные виды и объемы работы определяется Учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждой образовательной организации локальными нормативными актами, коллективным договором разрабатывается и утверждается перечень дополнительных видов и объемов работ (конкретные наименования) в соответствии с рекомендуемым единым перечнем выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работ (*Приложение 10*)».

1.2.3. пункт 2.29. подраздела «Порядок расчета стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«2.29. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются ГКОУ «Кузнецкая школа-интернат» самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников (общего собрания трудового коллектива) и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда (*Приложение 8,11*).

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат».

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат» в пределах фонда оплаты труда работников ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат».

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организацией.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;

- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;

- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за образование, педагогический стаж, квалификационную категорию (первая категория, высшая категория), педагог-наставник, педагог-методист, статус «молодой специалист» (приложение № 8)), исчисленные за норму часов педагогической работы;

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за:

- интенсивность и высокие результаты работы;

- качество выполняемых работ;

- выполнение особо важных и срочных работ;

- подготовку к новому учебному году

и могут определяться как в процентах к базовому окладу (ставке), так и в абсолютном размере, в пределах фонда оплаты труда (выделенных бюджетных ассигнований и лимитов в рамках финансового обеспечения).

При определении размера премиальных выплат учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, имеющих статус победителей и призеров региональных и всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований);
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- динамика индивидуальных достижений в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня активности и инициативности детей).

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Необходимо предусматривать право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Директору ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат» размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом Министра образования Пензенской области с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта Министерства образования Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат».

1.3. Приложение 1 «Оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)» к Положению изложить в новой редакции:

ОКЛАДЫ (СТАВКИ)

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
<i>1 квалификационный уровень</i>	-	-
<i>2 квалификационный уровень</i>		
	<i>Педагог дополнительного</i>	<i>18 455</i>

	<i>образования</i>	
	<i>Социальный педагог</i>	18 455
3 квалификационный уровень		
	<i>Воспитатель</i>	19 220
	<i>Педагог-психолог</i>	19 220
4 квалификационный уровень		
	<i>Тьютор</i>	20 000
	<i>Учитель</i>	20 000
	<i>Учитель-дефектолог</i>	20 000
	<i>Учитель-логопед (логопед)</i>	20 000

1.4. Приложение 7 «Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций» к Положению изложить в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций

Наименование выплаты	Размер
Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором	не более 2 320 рублей
Классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, и организациях среднего профессионального образования	от 3 420 до 5 125 рублей
Проверка письменных работ (оплата производится в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника): - по предметам в 1 - 4 классах, математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д.	от 940 до 1900 рублей
- по русскому языку и литературе	от 1400 до 2320 рублей
Заведование: - учебными кабинетами, лабораториями	не более 1 400 рублей
- мастерскими	не более 2 780 рублей
Руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории «педагог-методист»)	не более 2 320 рублей
Другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)	не более 2 320
Наставничество (в случае отсутствия квалификационной категории «педагог-наставник»)	не более 10% от рекомендуемого оклада

1.5. Приложение 10 «Перечень выплат за дополнительный объем работы, не входящий в круг должностных обязанностей» к Положению изложить в новой редакции:

**Перечень
выплат за дополнительный объем работы,
не входящий в круг должностных обязанностей**

Решение о выплате за дополнительную работу и ее размере принимается директором ГКОУ «Кузнецкая школа-интернат» персонально в отношении конкретного работника и оформляется приказом.

Выплата за дополнительную работу устанавливается работнику с учетом важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплаты производятся в абсолютном выражении.

Педагогическим работникам

№ п/п	Критерий	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Выполнение обязанностей школьного оператора ЭСО	1400
2.	Участие в работе по выполнению реабилитационных мероприятий ИПР ребенка-инвалида	800
3.	Подготовка презентационных материалов в рамках реализации мероприятий различного уровня	1500
4.	Проведение тестирования норм ГТО для лиц с ОВЗ	2300
5.	Сохранность библиотечного фонда	500
6.	Пошив праздничных костюмов, штор и прочего мягкого инвентаря	2300
7.	Выполнение художественно - оформительских работ	2000
8.	Сохранность музыкального оборудования и средств ТСО в актовом зале	1500
9.	Сохранность спортивного инвентаря в спортивном зале	1400
10.	Сохранность спортивного оборудования и средств ТСО в малом спортивном зале (кабинете ЛФК)	1400
11.	Сохранность оборудования и средств ТСО в сенсорной комнате	1400
12.	Заведование спальней комнатой, игровой комнатой	1100 за 1ед.
13.	Ведение протоколов: - общего собрания трудового коллектива; - заседания педагогического совета; - совещаний при директоре	1000
14.	Осуществление контроля безопасности дорожного движения	1500

Заместителю директора по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Критерий	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	За организацию проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации, в том числе и во внеурочное время: организация участия в различных конкурсах, проектах районного, областного, всероссийского значений.	20734
2.	Подготовку материалов для школьного сайта	12440

Главному бухгалтеру

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	За расширение объема работ, связанное с внесением необходимой информации на различные сайты в сети интернет: сайт gov.ru, электронная система образования и пр.	10300
2.	Оперативное исполнение срочных заданий вышестоящих организаций	3000

Экономисту всех специальностей и наименований

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Работа в программе АЦК-Госзаказ, ЕИС	8200

Бухгалтеру

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Работа с поставщиками, подрядчиками (оформление договоров, оплата)	4200
2.	Регистрация документации (договоров) в программе АЦК-Финансы	5000
3.	Учет продуктов питания (приход, расход)	8200
4.	Ведение документооборота в программе «Меркурий», «Честный знак»	3500
5.	Ведение отчетности в рамках мониторинга системы образования.	8900
6.	Учет материальных ценностей (приход, расход)	10200
7.	За своевременную подготовку и сдачу отчетности в Федеральную службу государственной статистики по Пензенской области, Социальный фонд России (СФР), ИФНС	8500

Начальнику хозяйственного отдела

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Работа с поставщиками, подрядчиками (участие в оформлении бухгалтерских документов)	5500
2.	Контроль за работой приборов учета	4000
3.	Контроль за эксплуатацией автотранспорта, осуществление технического надзора за состоянием автомобилей на линии, оперативное и своевременное выявление причин неисправностей и принятие мер к их устранению	5500
4.	Выпуск водителя на линию, проведение инструктажа	2400
5.	Выполнение погрузочно – разгрузочных работ	4000

Программисту

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Высокий уровень организации качественной работы локальной сети	1500
2.	Обеспечение бесперебойной работы техники, серверного и сетевого оборудования	1000
3.	Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, сбоев сети, компьютерного оборудования и копировально-множительной техники и ликвидация последствий непредвиденных ситуаций	1000
4.	Обеспечение консультаций и технической поддержки педагогов при работе в сети Интернет	1000
5.	За организацию информационного сопровождение сайта	4500
6.	Размещение информации о деятельности учреждения в Госпубличках (ВКонтакте, одноклассниках и др.)	4500

Делопроизводителю

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Участие в организации работ по охране труда. Осуществление контроля за соблюдением в организации законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.	6000
2.	Ведение архивной документации.	4500
3.	Работа с отделением фонда пенсионного и социального страхования РФ (СФР).	5200
4.	Ведение воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.	5100
5.	Работа с региональной информационной системой «АйТи Школа»	4000

Врачу, медицинской сестре

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	За расширение объема работ, связанное с участием в комиссии по приемке и экспертизе, в соответствии со ст. 94 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	1000
2.	За обеспечение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.	3300
3.	Проведение санитарно-просветительской работы с работниками, воспитанниками	2300

Помощнику воспитателя

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Обеспечение сохранности материальных ценностей в спальнях и игровой комнатах в период дежурства	1100
2.	Участие в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек воспитанников	2300

3.	Организация работы с учетом возраста воспитанников по самообслуживанию, оказание им необходимой помощи	2200
----	--	------

Дворнику

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Обход пришкольной территории на выявление предметов, угрожающих жизни и здоровью воспитанников и сотрудников	2000
2.	Выполнение погрузочно – разгрузочных работ	4000

Кладовщику

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Содержание складских помещений в соответствии с требованиями СанПиН.	3700
2.	Еженедельная сверка остатков продуктов питания (фактическое наличие с данными бухгалтерского учета).	5000
3.	Организация проведения погрузочно – разгрузочных работ с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда.	2000

Повару

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря.	2000
2.	Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований в организации приготовления пищи.	7700
3.	Выполнение работ по приемке, сохранности и списания кухонного инвентаря.	600

Кухонному рабочему

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН.	1000
2.	Содержание обеденного зала в соответствии с требованиями СанПиН.	2000
2.	Подготовка обеденного зала к приему пищи (расстановка на обеденные столы столовых приборов, хлеба, стаканов с напитками, холодных блюд).	3000
3.	Транспортировка сырья, продуктов, посуды, инвентаря внутри пищеблока.	2500
4.	Мойка бочков, поддонов, кухонного инвентаря и т.д.	2500

Кастелянше

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Содержание кастелянши в соответствии с требованиям СанПиН.	2700
2.	Стирка и глажка детских вещей и праздничных костюмов	3300

Рабочему по комплексному обслуживанию здания (электрику)

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Очистка светильников от пыли и грязи в кабинетах, коридорах, спальнях	3800
2.	Сохранность подотчетного оборудования, инвентаря, инструментов, материалов и приспособлений, эффективное и рациональное их использование	1000
3.	За качество выполняемых работ, оперативное реагирование на различные неполадки и сбои в работе.	1000

Рабочему по комплексному обслуживанию здания (сантехнику)

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Прокачка труб и стояков в здании школы	3800
2.	Сохранность подотчетного оборудования, инвентаря, инструментов, материалов и приспособлений, эффективное и рациональное их использование	1000
3.	За качество выполняемых работ, оперативное реагирование на различные неполадки и сбои в работе.	1000

Уборщику служебных помещений

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	Сохранение в исправном состоянии вверенного инвентаря	600
2.	Транспортировка ТБО из здания школы в места сбора (мульды)	2000
3.	Уборка ковровых покрытий с помощью пылесоса	1400
4.	Влажная уборка служебных и складских помещений	2000

Водителю автомобиля

№ п/п	Наименование показателя	Размер для осуществления ежемесячной выплаты, рублей
1.	За качественное обслуживание и ремонт автомобиля	3000
2.	Своевременное, качественное оформление и сдача отчетной документации	1700
3.	Выполнение погрузочно – разгрузочных работ	4000

Доплата за временно отсутствующего работника из сотрудников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего персонала производится в размере, согласованном с руководителем учреждения.

1.6. Приложение 11 «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ГКОУ «Кузнецкая школа – интернат» к Положению изложить в новой редакции:

деятельности педагога (до 4 баллов)	б) отсутствие самовольных уходов из школы	2
Активность во внеурочной деятельности (до 26 баллов)	а) подготовка к общешкольным мероприятиям	6
	б) проведение общешкольных мероприятий	4
	в) личное участие педагога в общешкольных мероприятиях	3
	г) подготовка обучающихся к участию в конкурсах и фестивалях: <i>школьных (1 ребенок/группа детей)</i> <i>региональных (1 ребенок/группа детей)</i> <i>всероссийских и международных (1 ребенок/группа детей)</i>	2/6 4/8 6/10
Обобщение, распространение передового педагогического опыта (до 19 баллов)	д) участие обучающихся в дистанционных конкурсах	3
	а) организация и проведение открытых занятий в рамках ШМО	4
	б) выступление на МО, педсоветах	2 4
Исполнительская дисциплина (4 балла)	в) участие в конкурсах (семинарах, научно-практических конференциях): <i>региональные</i> <i>всероссийские и международные</i>	3 5
	г) Признание высокого профессионализма воспитателя обучающимися и их родителями (отсутствие жалоб)	4
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями (до 10 баллов)	а) участие в работах на территории школы совместно с обучающимися	2
	б) участие в общественно-полезных мероприятиях (ремонт, субботники)	3